

**Положение  
об утверждении основных  
направлений антикоррупционной  
деятельности в акционерном обществе  
«Комбинат питания социальных учреждений»**

**I. Общие положения**

1.1. Положение об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности акционерного общества "Комбинат питания социальных учреждений" (далее - Положение) является основным документом акционерного общества «Комбинат питания социальных учреждений» (далее - общества), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени общества.

1.2. Положение разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Положением устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции в общества;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции в обществе и борьбы с ней;
- меры, направленные на минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений в обществе.

**II. Основные принципы противодействия коррупции в обществе**

Противодействие коррупции в обществе основывается на следующих принципах:

- соответствие антикоррупционной деятельности общества действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личный пример руководства;
- вовлеченность работников в деятельность общества;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность и неотвратимость наказания;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг деятельности общества.

**III. Организация антикоррупционной деятельности**

Задачи, функции и полномочия должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, определяются:

- в нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;
- в трудовом договоре и должностной инструкции должностного лица, ответственного за противодействие коррупции;
- в положении об ответственном за противодействие коррупции.

Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, непосредственно подчиняется руководителю общества, а также наделяются полномочиями, достаточными для

проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в обществе.

Обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, включают в себя:

- разработку и представление на утверждение руководителю общества проектов локальных нормативных актов общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.); проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками общества;

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами общества или иными лицами;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству общества.

Должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, разрабатывается перечень мероприятий, которые общество будет реализовывать в целях предупреждения и противодействия коррупции (план мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в обществе).

#### **IV. Направления антикоррупционной деятельности**

4.1. Установление обязанностей работников общества по предупреждению и противодействию коррупции.

В целях предупреждения и противодействия коррупции все работники общества обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени общества;

- незамедлительно информировать должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами общества или иными лицами;

- сообщить должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор работника.

4.2. Оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение тех процессов и операций в деятельности общества, при реализации которых

наиболее высока вероятность совершения работниками общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды обществом.

Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

- деятельность общества представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы); для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено обществом или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

должности в обществе, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц общества необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

вероятные формы осуществления коррупционных правонарушений;

- на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков общества сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

- формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- для каждой критической точки разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Эти меры включают в себя:

детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;

введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников общества (с представителями контрагентов общества, органов государственной власти), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

#### 4.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

С целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников в обществе разрабатывается и утверждается кодекс этики и служебного поведения работников общества (далее - Кодекс этики).

Положение о конфликте интересов - это локальный нормативный акт общества, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

4.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы общества.

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру в обществе разрабатывается Кодекс этики. В него включаются положения, устанавливающие правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников, а также правила служебного поведения и процедуру их внедрения в практику деятельности общества.

Кодекс этики формируется исходя из потребностей, задач и специфики деятельности общества, закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения, а также специальные, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах.

4.5. Консультирование и обучение работников общества. При организации обучения

работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции определяются категория обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Категории обучаемых: должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, иные работники общества.

Виды обучения в зависимости от времени его проведения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников общества с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется индивидуально и конфиденциально должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции.

4.6. Внутренний контроль и аудит. Система внутреннего контроля и аудита, учитывающая требования антикоррупционной политики, реализуемой общества, включает в себя:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

контроль документирования операций хозяйственной деятельности общества;

- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, включает в себя проверку специальных антикоррупционных правил и процедур, а также проверку иных правил и процедур, имеющих опосредованное значение.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности общества связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности общества и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. В ходе проверки устанавливаются обстоятельства - индикаторы неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для общества или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

- сомнительные платежи наличными.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий проводится мониторинг

соблюдения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе в части:

- приобретения, владения или использования имущества, если известно, что оно представляет собой доход от преступлений;

- сокрытия или утаивания подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

4.7. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами.

В целях снижения риска вовлечения общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами в обществе внедряются специальные процедуры проверки контрагентов. Проверка представляет собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах.

При взаимодействии с организациями-контрагентами реализуются мероприятия, направленные на распространение и пропаганду программ, политики, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в обществе. Положения о соблюдении антикоррупционных стандартов включаются в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Значительный эффект имеет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте общества.

4.8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Общество принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых обществу (работникам общества) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно обществу, закрепляется за должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции.

Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется также в следующих формах:

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия. Руководство и работники общества оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

4.9. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции. Общество принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах, в том числе в форме:

- использования в совместных договорах стандартных антикоррупционных положений;

- публичного отказа от совместной деятельности с лицами (организациями), замешанными в коррупционных преступлениях;

- организации и проведения совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

4.10. Мониторинг хода и эффективности мер по противодействию коррупции. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной деятельности общества, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов общества;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в общества и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в общества мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации. Ежеквартально должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, предоставляет руководителю общества соответствующий отчет о выполнении плана мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в обществе (далее - план).

Руководитель общества ежеквартально направляет отчет о выполнении плана в структурное подразделение администрации города, являющееся учредителем общества, с целью оценки результатов антикоррупционной деятельности общества и подготовки предложений руководителю общества по повышению эффективности антикоррупционной работы.

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в план вносятся изменения.

П

е

р

е

с

м

о

т

р

п

л

а

н

а

о

с

у

щ

е

с

т

в

п